

# Personalmanagement – Helfer Personalvermittler

Der demografische Wandel ist eine der aktuellen Herausforderungen für personalsuchende Unternehmen. Seit Jahren zeichnet sich ein dramatisch wachsender Mangel an Fachkräften ab. Schon jetzt sind die Alarmrufe aus den Bereichen Pflege und IT deutlich zu hören. Ein durch die Krise beschleunigter Strukturwandel hin zu den Dienstleistungsberufen führt zu einem immer weiter wachsenden Bedarf an Fachkräften, der allein aus der nachwachsenden Generation nicht zu decken sein wird.

Gerade für mittelständische Unternehmen ohne eigene Personalabteilung dürfte in Zukunft die Rolle der Personalvermittler wichtiger werden. Ihre langjährige Erfahrung kann Unternehmen sowohl dabei helfen, sich gezielter auf den demografischen Wandel vorzubereiten (Zum Beispiel durch Beratung, Demografiechecks und Konzepte zur konsequenten Qualifizierung und Weiterbildung) wie auch bei der akuten und gezielten Suche nach Wunschkandidaten. Mit ihrer Hilfe können viele Hürden locker

überwunden und viele Fehler vermieden werden.

Personalvermittler erarbeiten für ihre Kunden Anforderungsprofile, schalten Anzeigen, führen Bewerbungsgespräche durch und schlagen Kandidaten zur Einstellung vor. Sie bieten damit der Wirtschaft eine zusätzliche Möglichkeit, Personal zu rekrutieren. Die Suche und Auswahl von geeignetem Personal ist eine Aufgabe, die viel Detailarbeit, Erfahrung und Fingerspitzengefühl erfordert. Manchmal fehlt es an der nötigen Zeit, um sich intensiv mit dem Ausschreibungs- und Bewerbungsprocedere zu beschäftigen. Oft werden Personalverantwortliche aber auch von Initiativbewerbungen oder wenig geeigneten Bewerbungen überflutet, für deren Bearbeitung – gerade in schlanken Unternehmen – die Ressourcen fehlen.

Es gibt viele Gründe, mit Personalvermittlern zusammen zu arbeiten. Sie kennen den Markt und wissen, aus welchem Bewerberpool sie geeignete Kandidaten rekrutieren kön-

nen. Profiling, Auswahl und Vermittlung sind nur einige der Services. Die Zusammenarbeit kann weiter gehen, z. B. in Richtung Bewerbermanagement, Outplacement oder Personalentwicklungsberatung.

Die Erfahrungen zeigen, dass Unternehmen, die schon einmal mit Personalvermittlern zusammenge-


arbeitet haben, häufig wieder auf sie zurückgreifen. Wichtiger Tipp: Personalsuchende Unternehmen sollten Personalvermittler frühzeitig ansprechen, dann steigt die Chance, die besten der potenziellen neuen Mitarbeiter zu bekommen bzw. gute Mitarbeiter zu behalten. <<



Vermittlung technischer  
Fach- und Führungskräfte  
Coaching für  
Fach- und Führungskräfte

Margret Brall  
Technikerin / Dipl.-Päd.  
Markt 14  
49074 Osnabrück  
Tel. 05 41 - 20 13 00  
www.arbeitslotse.de

**arbeitslotse**  
Personalvermittlung und Beratung



Vor dem Hintergrund meiner Erfahrungen als Technikerin und Personalvermittlerin sehe ich den demographischen Wandel als eine zentrale Herausforderung für den Mittelstand auf der Ebene des Fachkräftebedarfs an. Aufgrund dieser Entwicklung wird die Synergie des Wissens und der Weitsicht der Erfahrenen mit dem Elan und den Kenntnissen neuer Technologien der Jungen von zentraler Bedeutung sein. Im Personalmarketing werden kreative Lösungen schon im Übergangsmanagement Schule-Beruf notwendig sein, damit wir die Weichen für die Leistungsträger der Zukunft stellen können. <<

**Margret Brall, arbeitslotse**  
Personalvermittlung und Beratung